Fiche de poste détaillée

Poste :

☒ Enseignant.e-chercheur.e contractuel.le

☐ Enseignant.e contractuel.le

Discipline (équivalent CNU) : Génie Civil – Construction durable – Energétique, Génie des procédés (CNU 60 ou 62)

Composante d'enseignement :

Le poste est intégré à l'équipe enseignante du département Génie Civil – Construction Durable au sein de l'IUT de Rennes situé sur le campus de Beaulieu. Le département Génie Civil Construction Durable forme 400 étudiants et délivre 4 diplômes : le BUT (Bachelor Universitaire de Technologie, la licence professionnelle LP CAGClim (Chargé d'Affaires Génie Climatique), la licence professionnelle RTIF (Responsable Technique d'Installations du Froid) et le diplôme universitaire DU BATIR. L'équipe se compose de 14 enseignant.e.s, 11 enseignant.e.s chercheurs, 4 techniciens et 2 assistantes de formation.

Composante de recherche :

Le poste est intégré au Laboratoire de Génie Civil et Génie Mécanique. Ce laboratoire a deux tutelles, l'Université de Rennes et l'INSA de Rennes. Il compte 42 enseignants-chercheurs titulaires et s'articule autour de 6 axes thématiques. Les travaux des enseignants-chercheurs rattachés au département GCCD de l'IUT de Rennes s'inscrivent dans les axes 1 (Matériaux pour l'Éco-construction) et 2 (Efficacité des systèmes énergétiques) du LGCGM.

Mission enseignement :

Le ou la candidat(e) dispensera des enseignements en BUT GCCD dans les domaines suivants : outils numériques (Word, Excel, Powerpoint), fonctions des composants des bâtiments (chauffage, VMC, acoustique, éclairage), transferts thermiques et hydriques dans les parois, évaluation environnementale des matériaux et des équipements (contexte et enjeux du développement durable). Des connaissances en Génie civil sont appréciables. Le ou la candidat(e) encadrera des projets, participera aux soutenances et sera tuteur/tutrice de stagiaires.

Mission recherche :

Le ou la candidat(e) développera ses activités de Recherche au sein du laboratoire de Génie Civil et Génie Mécanique. Ses travaux s'inscriront dans le domaine de l'énergétique du bâtiment, en lien avec les travaux des Chaires successives « Rénovation Energétique des Bâtiments 2022-2025 » et « Performance Energétique des Bâtiments 2026-2029 » de la fondation de l'Université de Rennes, impliquant des partenaires industriels et institutionnels. Le profil de Recherche s'inscrit dans une logique de renforcement des compétences du LGCGM mobilisées dans ces Chaires.

Il (elle) contribuera au développement de Recherche sur les bâtiments sobres en énergie et bas carbone, en intégrant les enjeux d'efficacité énergétique, de confort, de flexibilité, et de résilience au changement climatique.

La démarche scientifique couvre l'ensemble des étapes, allant de la caractérisation des usages, des enveloppes et des systèmes énergétiques, jusqu'à l'évaluation des performances réelles et à l'optimisation des stratégies de conception, de rénovation et d'exploitation.

Les travaux s'appuieront sur des démonstrateurs pour analyser la performance des enveloppes et des systèmes, les interactions entre enveloppe, systèmes et usages, dans des ambiances intérieures qui doivent répondre aux besoins de confort et de qualité de l'air sous contrainte de frugalité et de résilience. La démarche passera par l'exploitation des mesures physiques réalisées in-situ (acquisition et traitement des données), par le développement de modèles physiques ou hybrides, par la simulation, la calibration et l'optimisation multicritère.

Compétences attendues :

- Rigueur scientifique
- Expérience professionnelle dans le domaine du poste appréciable
- Accompagnement des étudiants dans le développement de leurs compétences
- Travail en équipe pédagogique
- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Capacité d'adaptation
- Maitrise des outils informatiques de bureautique
- Compétences en approches numériques (BIM, Intelligence Artificielle, jumeaux numériques, sciences des données) appréciables

Niveau d'études : Doctorat

Domaine d'études : scientifique et/ou technologique Génie Civil, Énergétique

Modalités de recrutement :

- Poste proposé en Contrat à Durée Déterminée, pour une durée de 1 année
- Emploi à pourvoir à compter du 01/09/2026 jusqu'au 31/08/2027
- Fonction exercée à temps complet
- Rémunération en fonction du diplôme détenu et de l'expérience professionnelle acquise

Pour postuler, adressez votre CV et lettre de motivation au plus tard le **15 juillet 2026**

Contact : amina.meslem@univ-rennes.fr et florence.collet@univ-rennes.fr

- Nos recrutements sont fondés sur les compétences, sans distinction d'origine, d'âge ou de genre et tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.
- Une présentation de l'Université de Rennes, de ses valeurs et de l'environnement de travail est à votre disposition sur notre site Marque Employeur : https://univ-rennes.nous-recrutons.fr/